

POLITICA INTEGRATA

SALUTE E SICUREZZA E QUALITÀ 2024

Emmerre S.r.l. nasce nel 2012 per unire anche lavorativamente la famiglia Rovetta, impegnata da sempre nel settore edile e coperture in diversi business. Dal papà ai tre figli, la tradizione delle coperture e delle costruzioni viene trasmessa con passione, grande competenza e serietà. Oggi Emmerre Group S.r.l. SB offre servizi di realizzazione di coperture, bonifica amianto, lattonerie e rivestimenti di facciata ed opere edili, con particolare attenzione all'impatto ambientale, sociale ed energetico. Questa volontà si traduce in un'esigenza interna nell'essere sempre più etici e trasparenti in ogni processo aziendale, oltre che nell'opportunità di creare beneficio per tutti coloro che, direttamente o indirettamente, entrano in contatto con la realtà aziendale giorno dopo giorno.

Il monitoraggio delle criticità e potenzialità è un'attività prioritaria per Emmerre S.r.l., in quanto l'attivazione tempestiva di eventuali azioni di controllo e monitoraggio permette di essere reattivi in caso del manifestarsi di condizioni di rischio così da trasformare ogni possibile criticità in un'opportunità.

EMMERRE si impegna a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso l'implementazione di una politica che stabilisce i principi e l'impegno della leadership aziendale nel favorire la consapevolezza degli obiettivi presso tutte le parti coinvolte, la conoscenza dei risultati da raggiungere e l'assunzione delle relative responsabilità. La società intende operare nel rispetto della sicurezza dei dipendenti e di terzi in generale, prevenendo gli incidenti e mitigando i potenziali impatti dannosi. Riconosciamo pienamente che la sicurezza e il benessere psicofisico dei lavoratori sono risorse essenziali per svolgere un'attività lavorativa, e ci impegniamo a dedicare adeguata attenzione e sforzi nel tempo per garantirne il mantenimento. Emmerre S.r.l. si impegna, infatti, in una continua formazione.

Emmerre S.r.l. è fermamente decisa a garantire nel tempo il proprio impegno in termini di:

- **Promuovere la cultura della prevenzione** mediante una continua valutazione dei rischi, al fine di adottare adeguate misure preventive e protettive.
- **Sviluppare, implementare e migliorare** nel tempo un Sistema di Gestione integrato per la Salute e la Sicurezza e Qualità, con periodiche verifiche dell'applicazione.
- **Garantire la comprensione, attuazione e mantenimento** della Politica a tutti i livelli dell'organizzazione, supportati da regolari attività di formazione per rendere consapevoli i dipendenti delle proprie responsabilità.
- **Diffondere la Politica** alle parti interessate, con particolare attenzione alle imprese appaltatrici.
- **Mantenere una collaborazione** trasparente con le autorità pubbliche e/o gli Enti di Controllo preposti.
- **Assicurare un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo** per tutti i dipendenti.
- **Rispettare tutte le norme applicabili**, comprese quelle volontarie stabilite dall'Organizzazione, in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro.
- **Definire e implementare presidi efficaci** per la gestione delle emergenze.
- **Stabilire e attuare modalità efficaci di gestione della sorveglianza sanitaria.**
- **Servizio al cliente**, garantendo il soddisfacimento delle richieste e delle aspettative in relazione agli impegni assunti in fase contrattuale;
- **Costruzione di relazioni durevoli** con i clienti massimizzandone la soddisfazione e la fidelizzazione;
- **Monitoraggio costante delle evoluzioni del contesto e delle aspettative** delle parti esterne ed interne interessate, al fine di gestire prontamente rischi ed opportunità che da esse derivano;
- **Ottimizzazione dei processi gestionali, logistici e produttivi**, con l'obiettivo di gestire cantieri sempre più complessi rispettando le specifiche, i tempi di consegna e monitorandone costantemente l'efficacia e l'efficienza;
- **Istruzione, motivazione, responsabilizzazione e sensibilizzazione** del personale rispetto alla gestione del SGI ed al miglioramento continuo;
- **Selezione dei fornitori**, selezionando e mantenendo nel tempo fornitori affidabili ed in linea con i valori e le modalità di gestione garantendo il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- **Rispetto dei principi sociali e di responsabilità**, escludendo il lavoro minorile ed il lavoro forzato, garantendo orari di lavoro conformi con la legge, garantendo la libertà di associazionismo sindacale ed il diritto dei lavoratori ad essere tutelati dalla contrattazione collettiva;
- **Monitoraggio tramite indicatori definiti**, garantendo la misura dei processi in relazione ai target definiti.

- **Mantenere efficace attuazione del SGI** secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI ISO 45001 e secondo le Linee Guida UNI INAL

LA VISIONE DI EMMERRE s.r.l.

La visione di EMMERRE s.r.l. per un sistema integrato di qualità e sicurezza sul lavoro è quella di creare un ambiente in cui l'eccellenza operativa, la soddisfazione del cliente e la sicurezza sul luogo di lavoro convergano in modo sinergico. Un sistema che promuova la cultura della qualità e della sicurezza come valori fondamentali, permeando ogni aspetto delle nostre operazioni.

Attraverso l'implementazione di processi integrati, EMMERRE vuole garantire la massima efficienza e coerenza nelle attività, mirando a fornire prodotti o servizi di alta qualità senza compromettere mai la sicurezza dei nostri dipendenti e degli stakeholder. La nostra visione include l'adozione di tecnologie innovative e l'approccio proattivo nella gestione dei rischi, al fine di anticipare e prevenire eventuali situazioni critiche.

EMMERRE mira ad instaurare una mentalità di miglioramento continuo, in cui l'innovazione e l'apprendimento siano parte integrante del DNA organizzativo. La leadership impegnata a tutti i livelli guiderà il cammino verso la creazione di un ambiente di lavoro sicuro, sano e collaborativo.

In sintesi, la nostra visione dell'azienda per il sistema integrato di qualità e sicurezza è quella di coltivare un'organizzazione resiliente, orientata al successo sostenibile, dove la qualità, la sicurezza e la soddisfazione del cliente convergono per creare un valore duraturo per tutti i nostri stakeholder.

Castenedolo, 1/08/2024

La Direzione

EMMERRE SRL SB

Via Tenente Olivari 7/c
25014 Castenedolo (BS)
Tel 030 2509959 - R.E.A. BS 045410
P.IVA e C.F. 03568470987